

## РАЗДЕЛ V. ТЕХНИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 1. Предмет закупки:

Оказание услуг по предоставлению труда работников (персонала) частными агентствами занятости для нужд ЗАО «Аэромар».

### 2. Требования

№ п/п	Наименование показателей	Требуемые значения
1.	Наименования услуг: Трудовые функции	<p>– предоставление труда персонала для выполнения работ в цехе мойки и комплектации бортовой посуды, в цехах производства (цех холодного питания, цех горячего питания, кондитерский цех), иных подразделениях (складское хозяйство и склады производства др.)</p> <p><u>Цех мойки и комплектации посуды (функции оператора моечной установки)</u> - работы по промывке и комплектации посуды, инвентаря и оборудования.</p> <p><u>Цеха производства (функции комплектовщика):</u> работы по комплектации бортового питания.</p> <p><u>Иные подразделения (склады производства, складское хозяйство, и др.) (функции грузчиков):</u> погрузочно-разгрузочные работы, комплектация и иные виды работ, не требующие специальной подготовки и образования (подсобные рабочие).</p>
2.	Место оказания услуг	Московская обл., г. Химки, Шереметьевское ш., вл. 31, ЗАО «Аэромар»
3.	Начальная (максимальная) цена договора	<p>Цех мойки и комплектации посуды: - 9 172 033 рублей 90 копеек без учета НДС;</p> <p>Цеха производства: – 7 759 406 рублей 78 копеек без учета НДС;</p> <p>Иные подразделения: - 2 530 677 рублей 97 копеек без учета НДС</p> <p><b>ВСЕГО: 19 462 118 рублей 64 копеек без учета НДС</b></p> <p><b>ВСЕГО: 22 965 300 рублей с учетом НДС</b></p>
4.	Объем услуг:	<p>Ежемесячно, согласно заявке, но не более</p> <p>- 50 человек в цехе мойки и комплектации посуды</p> <p>– 38 человек в цеха производства</p> <p>- 12 человек в иные подразделения</p> <p><b>ВСЕГО: 100 человек</b></p>
5.	Стоимость часа (без НДС):	<p>Цех мойки и комплектации посуды - не более 274 рублей/чел-час.</p> <p>Цеха производства - не более 305 рублей/чел-час.</p> <p>Иные подразделения - не более 315 рублей/чел-час.</p> <p><u>Примечание:</u></p> <p>–Стоимость часа оплаты труда работника указана с учетом премии, которая применяется как для оплаты труда работников Заказчика, так и для оплаты труда работников, предоставляемых частным агентством занятости (ЧАЗ).</p> <p>–Месячный доход работника заказчика и работника, предоставляемого ЧАЗ, рассчитывается из стоимости часа оплаты труда умноженной на количество отработанных часов в календарном месяце.</p> <p>–В стоимость человека-часа включен единый социальный налог.</p>
6.	Срок оказания услуг по договору:	С момента заключения договора по 31 марта 2017 г.
7.	Требования к содержанию и качеству услуг	<p>– наличие у Исполнителя аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) (частные агентства занятости);</p> <p>– соблюдение требований Трудового кодекса РФ, Федерального</p>

		<p>закона ФЗ-116 от 05.05.2014 г. при временном направлении своих работников к лицу, не являющемуся для них работодателем.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Исполнитель (рабочий персонал Исполнителя) должен строго соблюдать режим времени оказания услуг, установленный на объекте Заказчика;</li> <li>– Исполнитель назначает лицо, ответственное за координацию и деятельность персонала, а также за качество оказываемых услуг;</li> <li>– Исполнитель несет материальную ответственность за порчу имущества и оборудования Заказчика при оказании услуг в соответствии с действующим законодательством РФ;</li> <li>– Исполнитель обязан предупреждать Заказчика об обнаружении возможных неблагоприятных последствий, которые могут возникнуть в процессе оказания услуг и приостановить их оказание до получения соответствующих указаний от Заказчика;</li> <li>– Исполнитель осуществляет ежедневный контроль за работой персонала на объекте Заказчика, а также обеспечивает взаимодействие с Заказчиком по качеству предоставляемых услуг;</li> <li>– в случае обнаружения недостатков по качеству предоставляемых услуг Исполнитель должен немедленно их устранить (в т.ч. заменить работника);</li> <li>– работники Исполнителя обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Заказчика;</li> <li>– Исполнитель обязан соблюдать правила конфиденциальности как договорных отношений, так и всех сведений, ставших известными персоналу Исполнителя в ходе выполнения договорных отношений на объекте Заказчика.</li> </ul>
8.	Порядок предоставления персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>– предоставление работников Исполнителем производится путем их направления в распоряжение Заказчика по Заявке Заказчика в срок, указанный в Заявке;</li> <li>– Исполнитель сообщает Заказчику персональные данные о каждом из предоставляемых работников - фамилия, имя, отчество, сведения об их профессиональных навыках;</li> <li>– Исполнитель гарантирует Заказчику соответствие профессиональных навыков предоставляемых работников заявленным Заказчиком требованиям;</li> <li>– стороны совместно, с учетом согласованного графика сменности, согласуют распределение работников по сменам (цехам, участкам и т.п.). Исполнитель обеспечивает явку работников с учетом согласованного распределения;</li> <li>– в случае невозможности явки работника в соответствии с согласованными Сторонами распределением (по причине нетрудоспособности или по иной причине) Исполнитель обеспечивает замену не явившегося работника другим работником с соответствующими профессиональными навыками. О предполагаемой замене Исполнитель уведомляет Заказчика;</li> <li>– Исполнитель обязан предоставить Заказчику список лиц, привлекаемых для оказания услуг на объекте Заказчика с копиями документов удостоверяющих личность, свидетельств регистрации и иных документов предусмотренных законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности и настоящим Договором;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Заказчик имеет право отказать в допуске на свои объекты для оказания услуг отдельных лиц рабочего персонала, не указанных в списках персонала. В случае внесения Исполнителем изменений в списки рабочего персонала, привлекаемого для оказания услуг, Исполнитель заблаговременно представляет Заказчику списки рабочего персонала на согласование;</li> <li>– Замена персонала Исполнителем производится после согласования кандидатур по замене с представителем Заказчика;</li> <li>– Исполнитель обязан обеспечить полную комплектацию персонала и непрерывность оказания услуг в случаях невыхода персонала на работу (отпуск, болезнь, увольнение и т.п.). В случае необходимости обеспечить замену работников по аргументированному требованию Заказчика, а также максимально оперативную замену заболевших или выбывших работников в течение одного часа. На время отпуска работника Исполнитель также предоставляет соответствующую замену отсутствующего работника.</li> <li>– по запросу Заказчика предоставлять Заказчику необходимые документы на Работников (в том числе действующую медицинскую книжку) согласно требованиям трудового, миграционного законодательства РФ.</li> </ul>
9.	Требования к безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Исполнитель берет на себя обязательства по обеспечению работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательства РФ и Заказчика;</li> <li>– Исполнитель должен обеспечить своими работниками соблюдение требований действующего законодательства и иных установленных законом правовых актов об охране труда, правил техники безопасности и пожарной безопасности при выполнении работ /оказания услуг на объекте Заказчика.</li> </ul>
10.	Требования к предоставляемому персоналу	<p><u>Требования к персоналу Исполнителя:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– опрятный и аккуратный внешний вид;</li> <li>– наличие действующей личной медицинской книжки с необходимыми медицинскими обследованиями и санитарно-гигиенической аттестацией, паспорта здоровья;</li> <li>- присутствие на объекте Заказчика административно-управленческого персонала Исполнителя (менеджер объекта - 1 ед., администратор – 1 ед. на каждые 1 - 30 человек предоставленного персонала), ответственного за координацию и деятельность предоставляемых работников.</li> </ul>