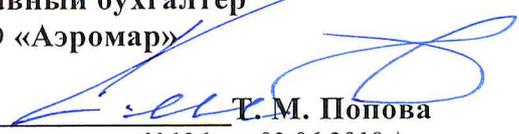


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора -
главный бухгалтер
АО «Аэромар»


Т. М. Попова
(доверенность №126 от 03.06.2019г)

«02» сентября 2021 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
АО «АЭРОМАР»
ДП Ш-06-013-21

Московская область
г. о. Химки
2021 г.



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП Ш-06-013-21

Стр. 2 из 9

СОГЛАСОВАНО

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Финансовый директор-заместитель генерального директора по финансам		Р.О. Граф	30.08.2021
Начальник службы безопасности		Л.М. Кокошко	25.08.2021
Начальник юридического отдела	 	Т.В. Малиевская	26.08.2021
Председатель профкома		Е.В. Обновленская	25.08.2021
Инспектор по качеству		Н.А. Сташкевич	31.08.2021



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП Ш-06-013-21

Стр. 3 из 9

ЗАПИСЬ ИСТОРИИ ДОКУМЕНТА

Статус документа (Базовый документ /Ревизия/ Отмена)	Ревизия документа	Дата ввода в действие/ отмены	Примечание
Базовый		02.09.2021г.	

ДААННЫЕ О ПРОВЕРКЕ ДОКУМЕНТА

Дата внесения	Продление/ Пересмотр/ Отмена	Должность владельца записи	Подпись	Ф.И.О.



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП Ш-06-013-21

Стр. 4 из 9

Номер документа:	ДП Ш-06-013-21
Ревизия документа:	Базовый
Название документа:	Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
Тип документа:	Внутренняя нормативная документация
Действует с:	Даты утверждения
Руководитель:	Начальник службы безопасности
Документ в формате MS - WORD	ДП Ш-06-013-21

Дата разработки:	12.08.2021 г.
Разработчики:	О.В. Панин
Телефон:	8 (495) 234-94-75 доб. 432
E-mail:	Panin_OV@aeromar.ru



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП Ш-06-013-21

Стр. 5 из 9

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Аэромар» (далее - Кодекс), наряду с другими действующими в АО «Аэромар» (далее – Общество) локальными актами, устанавливающими права, обязанности и нормы поведения упомянутых лиц, регулирует этические нормы корпоративных взаимоотношений и обязателен для соблюдения сотрудниками Общества.

1.2 Кодекс соответствует общепринятым стандартам делового поведения и этики.

1.3 В своей деловой практике Общество считает необходимым и стремится более полно учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и ответственность Общества в отношении всех лиц, интересы которых затрагиваются деятельностью Общества.

1.4 Общество интегрирует в свою практику международные принципы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Общество стремится обеспечить прозрачность и ответственность своего бизнеса.

1.5 Следование этическим нормам и принципам помогает Обществу избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, способствует укреплению его позиций на российском и международном рынках, осуществлению успешной предпринимательской деятельности, увеличению капитализации и прибыли, а также формированию позитивных ожиданий в отношении поведения участников корпоративных отношений.

1.6 Настоящий Кодекс освещает наиболее значимые, по мнению Общества, вопросы этики бизнеса и является открытым документом. Правление Общества вправе в любое время внести изменения и дополнения в настоящий Кодекс, исходя из интересов акционеров Общества, его партнеров, кредиторов и/или инвесторов.

1.7 Положения настоящего Кодекса разработаны на базе Гражданского и Трудового кодексов РФ, Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «О противодействии коррупции».

2 Основные этические принципы

2.1 Сотрудники Общества принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать нижеизложенные этические принципы:

- выполнять требования действующего законодательства, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности и справедливости;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП III-06-013-21

Стр. 6 из 9

- в случае возникновения риска убытков для Общества немедленно ставить в известность руководство АО «Аэромар»;
- не использовать в личных целях служебное положение, инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- уважительно и вежливо относиться к коллегам, клиентам, деловым партнерам Общества, а также к представителям государственных органов вне зависимости от занимаемой должности, пола, возраста, национальной принадлежности и вероисповедания;
- осуществлять деловое общение с проявлением приветливости и доброжелательности;
- постоянно заботиться о повышении своего профессионализма, своей компетентности и квалификации. Использовать знания для выполнения своих обязанностей наиболее профессиональным и эффективным образом;
- при принятии решений учитывать не только экономическую целесообразность, но и решения, предлагаемые другими лицами, а также интересы других заинтересованных сторон деловых отношений, воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действий или бездействий, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

2.2 Руководство АО «Аэромар» и высшие должностные лица Общества также принимают на себя дополнительное обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать следующие этические принципы:

- выстраивать отношения Общества на основе долгосрочного сотрудничества, общности целей, уважения и учета взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств и социального партнерства;
- быть честными в коммуникациях, внимательно реагировать на предложения Сотрудников Общества, их идеи, требования и жалобы;
- избегать дискриминационной политики и гарантировать сотрудникам Общества равные права и возможности в оплате труда, продвижении по службе;
- избегать принятия решений, приводящих к серьезным сокращениям занятости в Обществе.

3 Конфликт интересов

3.1 Лица уполномоченные принимать решения обязаны не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к конфликту интересов. Если дело касается возникшего конфликта интересов, то упомянутые лица обязаны сообщить о конфликте интересов непосредственному руководству, а потом, в случае необходимости, устраниваться



АО «АЭРОМАР»
Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»
ДП III-06-013-21

Стр. 7 из 9

от принятия решений, что позволит в дальнейшем избежать возможных претензий в предвзятости и необъективности.

3.2 Лица относящиеся к категории руководителей и члены их семей не должны:

- иметь личной заинтересованности в деятельности конкурентов Общества;
- инвестировать в фирмы, конкурирующие с Обществом;
- получать ценные подарки, услуги, вознаграждения и иные личные выгоды, направленные на побуждение этих лиц принять решения в интересах дарителя.

3.3 Сотрудники Общества:

- должны сообщать руководству предприятия о намерении совершить сделку, которая подпадает под понятие сделок с заинтересованностью. Совершение указанных сделок возможно только с одобрения Правления Общества;
- обязаны раскрывать информацию о посторонних деловых интересах, которые отвлекают существенную часть их времени или внимания от исполнения прямых должностных обязанностей;
- обязаны информировать Общество о любых должностях, занимаемых ими вне Общества, и, прежде чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить Общество о своих намерениях.

4 Конфиденциальная информация

4.1 Лица, имеющие доступ к конфиденциальной информации Общества, обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

4.2 Указанные в п. 4.1 настоящего Кодекса лица обязуются не разглашать конфиденциальную информацию (даже после окончания своих трудовых отношений или должностных обязанностей) третьим лицам, включая государственные органы, если требования третьих лиц не основаны на законе.

5 Соблюдение Кодекса

5.1 Все сотрудники Общества обязаны соблюдать требования настоящего Кодекса.

5.2 Общество обязуется соблюдать конфиденциальность полученной информации в отношении добросовестных лиц, сообщающих о уже совершенных или потенциальных нарушениях. По всем сообщениям о нарушениях незамедлительно проводится расследование, и, при необходимости, принимаются меры по их устранению.

5.3 Лица, допустившие нарушение правил и положений настоящего Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела, могут быть привлечены к соответствующей дисциплинарной, гражданской, административной и/или уголовной ответственности согласно действующим в Обществе положениям и нормам российского законодательства.



АО «АЭРОМАР»

Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Аэромар»

ДП Ш-06-013-21

Стр. 8 из 9

5.4 Все сотрудники Общества обязаны сообщать о любых нарушениях законов, правил, постановлений или положений, регламентирующих деятельность Общества. Сообщения о нарушениях, совершенных другими лицами, должны рассматриваться как действия, направленные на защиту репутации и прозрачности деятельности Общества, а также его сотрудников.

6 Ответственность

6.1 Вред, причинённый Обществу, вследствие совершения коррупционного правонарушения, подлежит возмещению в полном объёме в соответствии с гражданским законодательством.

6.2 Субъект коррупционного правонарушения, участвующий на любых стадиях подготовки, совершения и/или сокрытия преступления в качестве сообщника, пособника, подстрекателя, привлекается к ответственности наравне с лицом, непосредственно совершившим коррупционное правонарушение.

6.3 Положения Кодекса распространяются на всех сотрудников Общества вне зависимости от должности, вида профессиональной деятельности и места нахождения структурного подразделения Общества, в том числе на совместителей и временных работников.

